

SUS – Socialt Udviklingscenter

# STRATEGI

2022-2026



Socialt  
Udviklingscenter

## MISSION & VISION

SUS – Socialt Udviklingscenter er en uafhængig nonprofit virksomhed, etableret som en almennyttig forening.

SUS er sat i verden for at udvikle og skabe sociale forandringer og de bedste livsbetingelser for mennesker i socialt udsatte og sårbare positioner – både børn, unge og voksne. Herunder at fremme individets selv- og medbestemmelse i samfundet.<sup>1</sup>

Det gør vi ved at designe, udvikle og facilitere metoder og processer, der både skaber sociale forandringer og giver mennesker i udsatte positioner en tydelig stemme og bedre og mere adgang til uddannelse, job, sundhed og gode livsbetingelser i øvrigt.

I samarbejde med os får vores kunder, opdragsgivere og samarbejdspartnere redskaber og viden til at skabe socialt bæredygtige og klogere løsninger og metoder, som bidrager til at skabe de nødvendige forandringer, som komplekse problemstillinger på det sociale felt kalder på.

På den måde vil vi vise omverdenen, at det kan lykkes at skabe de nødvendige forandringer, som mennesker og samfund har brug for – også i en kontekst, der er omskiftelig, kompleks og usikker.

## UDVIKLINGSSPOR

I de kommende fire år (2022-2026) vil SUS udvikle og skabe forandringer gennem tre udviklingsspor. De tre spor skal med udgangspunkt i henholdsvis det enkelte menneske, strukturer & systemer og endelig arbejdsmetoder- og tilgange bygge videre på SUS' resultater og erfaringer gennem 30 år

<sup>1</sup> Vedtægter for Foreningen SUS – Socialt Udviklingscenter, §2

med at skabe social forandring for mennesker i udsatte positioner og give ny læring.

Sammen med andre udforsker vi,

- hvordan vi kan give mennesker i udsatte positioner **en større stemme i udviklingsprocesser** og **større adgang til indflydelse** på den viden, rammer og de indsatser, som påvirker deres live og muligheder.
- hvordan vi kan **forbedre og forenkle samfundets støtte- og hjælpesystemer** med særligt fokus på **deltagelse & tillidsfulde relationer** som de bærende forandringsmekanismer?
- hvordan vi kan arbejde **risikovilligt & eksperimenterende** i måden, vi i fællesskab udforsker og løser sociale problemer på, i erkendelse af vi sjældent kender svarene på forhånd.

## SUS' VÆRDIER

### 1. Viden i højsædet

- Vi skaber større lighed i viden ved at involvere forskellige videnskilder. Vores kilder er både de mennesker, det handler om, og kilder fra praksis og forskning.
- Vi arbejder for at fremme værdien af levede erfaringer og fælles erfaringer ved siden af konventionelle data.
- Vi dokumenterer systematisk vores arbejde om, hvad der virker.
- Vi arbejder for at gøre plads til udforskning og afprøvning af centrale hypoteser baseret på forskellige

videnskilder. På den måde kombinerer vi viden om, hvad der virker, med nysgerrighed, social opfinderhøjde og design af eksperimenter for at skabe blivende sociale forandringer.

hvorfor, kan blive sat i spil. Vi bidrager, hvor vi kan skabe værdi, og hvor vores og andres viden kan befrugte og udvikle vores og deres arbejde. Det gælder også den offentlige debat, hvor vi er en stemme og gør vores viden og ståsted gældende.

## 2. Involvering og dialog

- Vores tilgange og strategier varierer. Mennesker forstår bedst nuancerne i deres egen kontekst, og enhver kontekst er forskellig. Vi stiller derfor ikke med standardløsninger, men arbejder sammen med dem, det handler om, om svarene på udfordringerne.
- Vi arbejder på tværs af fagområder og sektorer og gør dem, det handler om, til vidensaktører og medskabere af nye sociale løsninger – både de, der oplever udfordringerne i egen hverdag, og de fagprofessionelle, ledere, frivillige aktører m.fl. som befolker støtte- og hjælpesystemer.
- Vi skaber dialogrum, hvor alle kan lytte til hinanden og skabe fælles billeder på de sociale forandringer af systemerne, som komplekse udfordringer kalder på.

## 3. Samarbejde

Ingen enkelt-aktør kan løse komplekse, tværgående sociale udfordringer alene. Derfor arbejder vi i og igennem netværk, samarbejder, partnerskaber og alliancer med organisationer, kommuner, regioner, ministerier, styrelser, fonde m.fl. som udgør det brede øko-system af aktører på det sociale felt.

## 4. Helhed som tilgang

Vi arbejder ud fra en portefølje-tilgang. Vores arbejde udgør sammenhængende sociale eksperimenter, metoder og tilgange – og ikke enkeltstående udviklingsprojekter. Herved skaber vi synergi mellem de projekter, som vi aktuelt arbejder med og bygger oven disse.

## 5. Vidensdeling giver værdi

Vi kommunikerer og deler vores viden med andre og opsøger aktivt relevante fora og netværk, hvor læring fra vores portefølje om, hvad der virker og

## Om SUS

SUS er et socialt projekt- og videnshus. I tæt samspil med borgere og professionelle udvikler vi nye, stærke sociale løsninger.

Sammen med andre udforsker vi, hvordan vi kan

1. Give mennesker i udsatte positioner en større stemme i udviklingsprocesser og større indflydelse på egne forløb.
2. Forbedre og forenkle samfundets støtte- og hjælpesystemer med særligt fokus på deltagelse og tillidsfulde relationer som de bærende forandringsmekanismer.
3. Være risikovillige og eksperimenterende i måden vi i fællesskab udforsker og løser sociale problemer på – i erkendelse af at vi sjældent kender svarene på forhånd.

Vores tilgang og strategier varierer, men vi forsøger altid at skabe blivende forandringer for dem, indsatserne handler om, ved at styrke kvalitet og effektivitet i de systemer og civilsamfund, der omgiver dem.

Vi arbejder på tværs af fagområder og sektorer og involverer borgere og professionelle i engagerende og udviklende processer. Vi skaber resultater ved at kombinere viden om, hvad der virker, med nysgerrighed og mod til at eksperimentere.

Vi arbejder på et non-profit grundlag og er organiseret som en almennyttig forening. Vi samarbejder med og løser opgaver for et stort netværk af organisationer, kommuner, ministerier og fonde.