

Foreningen Socialt Udviklingscenter SUS

# VEDTÆGTER

FOR FORENINGEN SOCIALT  
UDVIKLINGSCENTER SUS



Socialt  
Udviklingscenter

## § 1 NAVN OG HJEMSTED

Foreningens navn er Socialt Udviklingscenter, SUS

Foreningen har hjemsted i Københavns Kommune.

## § 2 FORMÅL

Socialt Udviklingscenter SUS er en uafhængig nonprofit virksomhed, etableret som en almennyttig forening.

Socialt Udviklingscenter SUS arbejder for at udvikle og skabe sociale forandringer og de bedste livsbetingelser for mennesker i socialt udsatte og sårbare positioner – både børn, unge og voksne. Herunder at fremme individets selv- og medbestemmelse i samfundet.

## § 3 MEDLEMSFORHOLD

Som medlem af foreningen kan optages offentlige myndigheder, regioner og kommuner, kommunale institutioner, frivillige organisationer, brugerorganisationer, interesseorganisationer, uddannelsessteder m.v., som tilslutter sig og arbejder efter foreningens formål.

### stk. 2

Kontingentet fastsættes af Generalforsamlingen.

### stk. 3

Foreningens medlemmer hæfter ikke udover deres kontingent for de foreningens påhvilende forpligtelser.

### stk. 4

Udmeldelse finder sted skriftligt til foreningens adresse for det efterfølgende år inden kalenderårets udgang.

### stk. 5

Medlemmer, som ikke har betalt kontingent i to år eller ikke længere opfylder betingelserne for medlemskab, indstilles af bestyrelsen eller ledelsen til udmeldelse på førstkommande bestyrelsesmøde.

## § 4 GENERALFORSAMLINGEN

Foreningens øverste myndighed er generalforsamlingen. Medlemmer lader sig repræsentere på generalforsamlingen af personer med en formel rolle i den pågældende medlemsinstitution/-organisation. Navnet på repræsentanten meddeles bestyrelsen senest 3 uger før generalforsamlingen.

### stk. 2

Foreningens bestyrelse og to suppleanter vælges på generalforsamlingen.

## § 5 TIDSPUNKT OG INDKALDELSE

Ordinær generalforsamling afholdes én gang årligt inden udgangen af maj måned.

### stk. 2

Meddelelse om afholdelse af ordinær generalforsamling udsendes skriftligt med seks ugers varsel.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal værebestyrelsen i hænde senest tre uger før generalforsamlingen. Indkaldelse til ordinær generalforsamling med dagsorden og foreningens regnskab udsendes senest 14 dage før afholdelse ved særskilt skrivelse til de enkelte medlemmer.

### stk. 3

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen efter behov med 14 dages varsel og skal indkaldes, når enten en fjerdedel eller mindst 5 af foreningens medlemmer skriftligt fremsætter krav herom med angivelse af grund.

I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen afholdes senest 3 uger eftermodtagelsen af begæringen herom.

## § 6 DAGSORDEN

Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal omfatte:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af kontingent
6. Valg af medlemmer til bestyrelsen
7. Valg af suppleanter
8. Valg af revisor
9. Eventuelt

### stk. 2

Generalforsamlingen ledes af dirigenten, der afgør alle spørgsmål vedrørende generalforsamlingens ledelse og afstemning.

### stk. 3

Generalforsamlingens vedtagelser i henhold til dagsordenens pkt. 1 - 8 træder ikraft umiddelbart efter generalforsamlingens beslutning herom.

## § 7 STEMMEBERETTIGEDE

Alle medlemmer af foreningen er stemmeberettigede med én stemme på general-forsamlingen. Stemmer kan ikke afgives ved fuldmagt.

## § 8 AFSTEMNING

Generalforsamlingens beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed, med mindre andet er fastsat i disse vedtægter.

## § 9 BESTYRELSEN

Foreningen ledes under ansvar over for generalforsamlingen af en bestyrelse, der består af mellem 7 til 9 medlemmer. 1 medlem vælges af og blandt foreningens ansatte medarbejdere og resten af bestyrelsen vælges af generalforsamlingen.

Det tilstræbes, at Generalforsamlingen vælger medlemmer til bestyrelsen, som repræsenterer henholdsvis bruger-, medarbejder- og offentlige organisationer.

Bestyrelsen sidder for en valgperiode på 2 år, således at halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne afgår i lige år og den anden halvdel i ulige år. På generalforsamlingen vælges ligeledes en første- og andensuppleant for ét år ad gangen.

### stk. 2

Hvervet som bestyrelsesmedlem tilhører i valgperioden den medlemsorganisation, der har stillet med en repræsentant fra egen organisation.

Såfremt et ordinært bestyrelsesmedlem udtræder eller får længerevarende vakance, stiller den pågældende medlemsorganisation med et nyt bestyrelsesmedlem, der fungerer frem til førstkommende generalforsamling, hvor der foretages nyvalg for den resterende del af valgperioden.

Førstesuppleant og en andensuppleant indtræder i prioriteret rækkefølge i bestyrelsen, såfremt en medlemsorganisation ikke er i stand til at stille med en ny repræsentant eller udtræder af bestyrelsen eller af foreningen.

### stk. 3

Valgbare som bestyrelsesmedlemmer eller suppleanter er personer, der er ansat eller bestyrelsesmedlem i en medlemsorganisationerne og som medlemsorganisationen ønsker at opstille. Medlemmet kan tilkendegive på generalforsamlingen eller på forhånd have afgivet skriftlig erklæring herom, at vedkommende ønsker at stille op til valg til foreningens bestyrelsen.

### stk. 4

Bestyrelsen konstituerer sig på første møde efter den ordinære generalforsamling med formand og næstformand.

### stk. 5

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Bestyrelsesmøde afholdes mindst 3 gange årligt og indkaldes af formanden eller af 2 bestyrelsesmedlemmer med angivelse af dagsorden.

I bestyrelsesmøderne deltager direktøren uden stemmeret.

## § 10 PERSONALE

Bestyrelsen ansætter en direktør, som forestår den daglige ledelse af foreningens virksomhed under ansvar over for bestyrelsen.

## § 11 TEGNINGSREGEL

Foreningen tegnes af formanden eller næstformand i forening med et bestyrelsesmedlem eller direktør. Bestyrelsen kan meddele prokura.

## § 12 REVISION

Foreningens regnskaber revideres af én på generalforsamlingen valgtstatsautoriseret eller registreret revisor.

## § 13 REGNSKABET

Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

## § 14 VEDTÆGTSÆNDRING OG OPLØSNING

Ændringer i vedtægterne kan vedtages, såfremt halvdelen af de fremmødte medlemmer stemmer herfor på generalforsamlingen.

### stk. 2

Foreningen kan opløses ved beslutning herom på en generalforsamling, hvor mindst 2/3 af samtlige medlemmer stemmer herfor.

Opnås denne majoritet ikke, kan bestyrelsen eller generalforsamlingen indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, på hvilken opløsningen kan vedtages med almindeligt flertal blandt de fremmødte medlemmer.

### stk. 3

Beslutning om foreningens opløsning skal indeholde bestemmelse om anvendelse af foreningens eventuelle formue til beslægtede formål i overensstemmelse med § 2 i vedtægterne.

*Vedtaget på generalforsamling den 24. maj 2022*

## Om SUS

SUS er et socialt projekt- og videnshus. I tæt samspil med borgere og professionelle udvikler vi nye, stærke sociale løsninger.

Sammen med andre udforsker vi, hvordan vi kan

1. Give mennesker i udsatte positioner en større stemme i udviklingsprocesser og større indflydelse på egne forløb.
2. Forbedre og forenkle samfundets støtte- og hjælpesystemer med særligt fokus på deltagelse og tillidsfulde relationer som de bærende forandringsmekanismer.
3. Være risikovillige og eksperimenterende i måden vi i fællesskab udforsker og løser sociale problemer på - i erkendelse af at vi sjældent kender svarene på forhånd.

Vores tilgang og strategier varierer, men vi forsøger altid at skabe blivende forandringer for dem, indsætterne handler om, ved at styrke kvalitet og effektivitet i de systemer og civilsamfund, der omgiver dem.

Vi arbejder på tværs af fagområder og sektorer og involverer borgere og professionelle i engagerende og udviklende processer. Vi skaber resultater ved at kombinere viden om, hvad der virker, med nysgerrighed og mod til at eksperimenterere.

Vi arbejder på et non-profit grundlag og er organiseret som en almennyttig forening. Vi samarbejder med og løser opgaver for et stort netværk af organisationer, kommuner, ministerier og fonde.